

Принято
на Попечительском совете
№3 от 28.01.2021 г.

Утверждаю:
заведующий МКДОУ

«ЦРР- детский сад №22»
М. Ф. Швоева
Приказ №_38-од от 28.01.2021г



Согласовано
Председатель ПК
МКДОУ «ЦРР-детский сад №22»
Самарина С.Ф.Самарина

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании сотрудников
МКДОУ «ЦРР- детский сад №22»
Левокумского муниципального округа Ставропольского края

1. Общая часть.

1.1 Положение о стимулировании сотрудников МКДОУ «ЦРР- детский сад №22» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее ДОУ) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135), Законом РФ от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением об оплате труда, Уставом, Коллективным договором ДОУ, Правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ и устанавливает условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3 В настоящем Положении под стимулированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников ДОУ, в целях повышения качества воспитательно-образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы.

1.5. Положение о стимулировании работников ДОУ разрабатывается администрацией ДОУ, принимается на Попечительском совете ДОУ и согласовывается с профсоюзным комитетом .

Выплата стимулирования работникам ДОУ облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством.

1.6. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Источники формирования поощрительного фонда.

2.1. Источником формирования поощрительного фонда ДОУ является увеличение

фонда оплаты труда

3. Порядок и условия стимулирования.

3.1. Распределение конкретного фонда стимулирования педагогов осуществляется Финансово-хозяйственной комиссией, по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ДОУ, проводимых на основании утвержденных Положением оценочных листов(Приложение №1).

Во время проведения ремонтных работ в ДОУ один рабочий день педагогического работника приравнивается к одному баллу стимулирования.

3.2. Решение о размере стимулирования работников оформляется протоколом заседания Финансово- хозяйственной комиссии, подписывается всеми членами комиссии. На основании протокола Финансово- хозяйственной комиссии заведующий ДОУ издает приказ.

3.3. Размер премии ,выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.4. Основными условиями стимулирования являются:

- доплаты за работу не входящую в круг должностных обязанностей;
- надбавки за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда;
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины; Правил внутреннего распорядка ДОУ; четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений,приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.5. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, Трудовом договоре, заведующий ДОУ может издать локальный акт о допущенном нарушении с предложениями о лишении работника стимулирования.

3.6. Каждый работник ДОУ должен быть лично под роспись уведомлен о количестве набранных баллов, об установленной стоимости балла, о размере стимулирующей выплаты.

3.7 Непредставление работником оценочного листа в установленные сроки рассматривается как добровольный отказ работника от установления выплаты стимулирующего характера.

3.8. Стимулированию не подлежат работники :

- находящиеся в очередном отпуске, в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребёнком, в учебном отпуске;
- в командировке;
- отсутствующие на рабочем месте ввиду временной нетрудоспособности;
- при наличии у работника ДОУ не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания .

3.9 . Оценочные листы результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников ДОУ:

- для педагогических работников (старший воспитатель, воспитатели, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре , педагог-психолог);

3.10. Члены Финансово-хозяйственной комиссии имеют право снизить балл в оценочном листе с отражением причины своего решения в протоколе заседания Финансово-хозяйственной комиссии .

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Произвести подсчёт баллов каждому работнику ДОУ за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период для каждой категории работников (педагогических работников, обслуживающему персоналу), разделить на общую сумму баллов для данной категории работников. В результате получаем денежный вес (в рублях) одного балла.

4.3. Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

4.4 Стимулирования выплачиваются одновременно с заработной платой.

Приложение 1

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой

Приказ №26-од от 20.01.2016г.

Оценочный лист
для определения надбавок за качество выполняемых работ воспитателями ,
учителем- логопедом МКДОУ «ЦРР- детский сад № 22»
за _____ 201 г.

(Ф.И.О педагога)

	Критерии и показатели	Шкала показателей	Оценочный балл	Оценка комиссии
1.Эффективная организация охраны жизни и здоровья детей.	1.1 Процент выполнения детодней за 1 месяц (в среднем по группе: 60 - 65% выполнения д/дней 66 – 80% выполнения д/дней Свыше 81 % выполнения д/дней	1,0 3,0 4,0		
	1.2 Уровень заболеваемости воспитанников - ниже показателя по ДОУ	1,0		
	1.3 Проведение оздоровительных и профилактических мероприятий. (Охрана жизни и здоровья детей) _____ _____ _____ _____	1,0		
2. Позитивные результаты воспитательно-	2.1 Выполнение программного содержания основной общеобразовательной программы	1,0		

образовательной деятельности				
	<p>2.2. Организация дополнительного образования с превышением требований государственного стандарта (кружковая работа)</p> <p>Руководство кружковой работой</p> <p>Презентация (открытая НОД- отчет для родителей один раз в полгода)</p>	<p>1,0</p> <p>2,0</p>		
	<p>2.3 Участие воспитанников группы в конкурсах различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> - занявших 1 место - занявших 1 место - занявших 1 место - за участие 	<p>3,0</p> <p>2,0</p> <p>3,0</p> <p>0,5</p>		
	<p>2.4. Развитие предметно-развивающей среды группы в течении периода</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>	<p>1,0</p>		
	<p>2.5 Отсутствие родительской задолжности по оплате за детский сад.</p>	<p>1,0</p>		
	<p>2.6. Разнообразие форм работы с родителями. Одна, две _____</p>			

	<p>Три и более _____</p> <p>_____</p> <p>_____</p>	1,0		
		2,0		
	2.7. Отсутствие конфликтных ситуаций	1,0		
	2.8. Участие в общественной жизни ДОУ	1,0		
	- наличие постоянного поручения (за каждое)	1,0		

	-не выполнение коллективных поручений	-1,0		
	2.9.Инициативный, творческий подход в работе (обобщение опыта работы, обновление пособий методического кабинета)	1,0		

	2.10. Результативность в использовании инновационных педагогических технологий в работе.	0,5		
	Одна технология _____			

	Две, три _____	1,0		

	За не использование инновационных технологий	- 1.0		
	2.11.Наличие публикаций на сайте детского сада	1,0		
	2.12.Проведение открытых мероприятий (занятий, мастер-класс и т.п.) - внутрисадовского уровня; - районного уровня;	1,0 3.0		
	2.13 Участие в профессиональных конкурсах в интернете (за места)	1.0		
	2.14 Участие в профессиональных конкурсах различного уровня; - наличие призовых мест 1 место 2 место 3 место	0,5 3,0 2,0 1,0		
	2.15 Работа с детьми в полном объеме в течение периода	2,0		
	2.16. За несвоевременную документальную отчетность (предоставление планов на проверку и утверждение, мониторинга и т.д.)	-2,0		
3. Итого:				

Дата

Подпись

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г.

Оценочный лист
для определения надбавок за качество выполняемых работ педагога- психолога
МКДОУ «ЦРР- детский сад №22
за _____ 201 г.

_____ Ф.И.О. педагога

	Критерии и показатели	Шкала показателей	Оценочный балл	Оценка комиссии
1. Психологический комфорт и безопасность личности воспитанников (всего 10 баллов)				
1.1	Число проведенных обследований воспитанников в сравнении с прошлым периодом: - на том же уровне - выше	1.0 1.5		
1.2	Число воспитанников, охваченных групповыми и индивидуальными занятиями в сравнении прошлым периодом: - на том же уровне - выше	1.0 1.5		
1.3	Выполнение программного содержания основной общеобразовательной программы	1.0		
1.4	Организация и ведение систематической	1.0		

	работы с родителями воспитанников. Увеличение (в сравнении с прошлым периодом отчетным периодом) количество обращений к специалисту со стороны родителей			
1.5	Организация работы по оказанию психолого- педагогической консультативной помощи родителям , дети которых не посещают ДОУ	1.0		
1.6	Отсутствие нарушений дисциплины. За нарушение трудовой дисциплины	1.0 -2.0		
1.7	Наличие удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	1.0		
2.Инновационная и методическая деятельность (всего -15 баллов)				
2.1	Участие в работе профессионально- творческих, экспертных групп, комиссий и жюри на районном уровне	1.0		
2.2	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п.:			
	-на районном уровне	1.0		
	- краевом уровне	2.0		
2.3	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:	1.0		
	- наличие призовых мест	2.0		
	За не участие в конкурсах	-1.0		
2.4	Участие в профессиональных конкурсах в интернете (за места)	1.0		
2.5	Разработка и систематизация диагностического инструментария в течение года	1.0		
2.6	Общественная работа	1.0		

	Наличие постоянного поручения	1.0		
2.7	Создание и ведение банка данных о состоянии НПР воспитанников	1.0		
2.8	Несвоевременное предоставление планов на проверку	-2.0		
2.9	Оснащение предметно- развивающей среды	1.0		
3.0	Не выполнение коллективных решений	-1.0		
3.1	Работа с детьми в полном объеме	2.0		
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1.0		
	Итого:	22		

Дата

Подпись

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой

Приказ №26-од от 20.01.2016г.

Оценочный лист
для определения надбавок за качество выполняемых работ
музыкального руководителя, инструктора по физической культуре
МКДОУ «ЦРР – детский сад №22»
за _____ 201 г.

_____ Ф.И.О. педагога

	Критерии и показатели	Шкала показателей	Оценочный балл	Оценка комиссии
1.Доступность качественного образования и воспитания (всего 10 баллов)				
1.1	Отсутствие травм и несчастных случаев воспитанниками произошедшими во время воспитательно – образовательного процесса	1.0		
1.2	Выполнение программного содержания основной общеобразовательной программы	1.0		
1.3	Использование современных программ, технологий по развитию воспитанников	1.0		
1.4	Участие воспитанников в различных районных и краевых конкурсах и фестивалях - наличие призовых мест в конкурсах	1.0 2.0		
1.5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1.0		
1.6	Наличие удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	1.0		
1.7	Невыполнение коллективных решений	- 1.0		

1.8	Отсутствие нарушений трудовой дисциплины Нарушение дисциплины	1.0 -2.0		
2.Методическая и инновационная деятельность (всего -16 баллов)				
2.1	Наличие обобщенного опыта работы	1.0		
2.2	Разработка и (или) систематизация в течение года методических пособий (дидактические игры, перспективные планы и др) для внутреннего использования	1.0		
2.3	Оснащение предметно – развивающей среды <hr/>	1		
2.4	Наличие педагогической диагностики усвоения воспитанниками программного содержания и использования полученных результатов в воспитательно – образовательном процессе	1		
2.5	Участие с личным докладом , консультацией, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях ит. -Детсадовского уровня -Районного уровня	1 2		
2.6	Проведение открытых мероприятий (занятия, мастер- класс ,праздников) Участие в конкурсах профессионального мастерства -Детсадовского уровня - Районного уровня	1 2		
2.7	Участие в профессиональных конкурсах в интернете (за места)	1		
2.8	Количество мероприятий проведённых совместно с родителями воспитанников -на уровне прошлого года -увеличилось	1 2		

2.9	Общественная работа	1		
	Наличие постоянного поручения	1		
3.0	Несвоевременное предоставление планов на проверку	-2		
3.1	Реализация рабочих программ дополнительного образования	1		
3.2	Работа в полном объёме в течение периода	2		
	Итого:	22		

Дата

Подпись

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детский сад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г.

Оценочный лист
для определения надбавок за качество выполняемых работ
старшего воспитателя МКДОУ «ЦРР-детский сад № 22»
 за _____ 201 г.

_____ (Ф.И.О. педагога)

	Критерии и показатели	Шкала показате лей	Оценочн ый балл	Оценка комиссии
1.Доступность качественного образования и воспитания				
1.1	Участие в организации новых форм предоставления дошкольных образовательных услуг в ДОУ	1.0		
1.2	Участие воспитанников и педагогов ДОУ, курируемым старшим воспитателем, в различных муниципальных, районных , краевых и федеральных конкурсах - наличие призовых мест	0.5 1.0		
1.3	Участие в организации предметно- развивающей среды ДОУ	1.0		
1.4	Мониторинг воспитательно- образовательной деятельности ДОУ выполнен: - не менее чем на 100 %	1.0		
1.5	Наличие и реализация методических разработок _____ _____	1.0		

1.6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу старшего воспитателя	1.0		
2. Методическая и инновационная деятельность				
2.1	Наличие нововведений в ДОУ, сопровождаемых старшим воспитателем	2.0		
2.2	Оказание помощи педагогам при подготовке к аттестационным испытаниям	2.0		
2.3	Освещение в периодической печати опыта работы ДОУ	1.0		
2.4	Разработка и систематизация в течение периода методических пособий (перспективных планов, положений, рекомендаций и т.д.) для внутреннего использования	2.0		
2.5	Доля педагогов активно применяющих современные образовательные технологии: - на уровне прошлого отчетного периода; - выше в сравнении с прошлым отчетным периодом	0.5 1.0		
2.6	Внедрение ИКТ: - на уровне прошлого отчетного периода; - выше в сравнении с прошлым отчетным периодом	0.5 1.0		
2.7	Организация и руководство работой творческих групп педагогов ДОУ	2.0		
2.8	Создание и ведение банка данных об основной деятельности ДОУ	3.0		
2.9	Наличие методического портфолио на каждого педагогического работника	2.0		
2.1 0	Участие в работе профессионально- творческих, экспертных групп, комиссий и жюри на районном уровне	2.0		
2.1 1	Участие с личным докладом, проектом, презентацией на методических объединениях, конференциях и т.п. - внутрисадовского уровня; - районного уровня	1.0 2.0		

2.1 2	Организация и проведение педагогами ДООУ, курируемых старшим воспитателем открытых мероприятий (НОД, мастер-классы и т.п.) -районного уровня -краевого уровня	1.0 2.0 3.0		
2.1 3	Посещение методических мероприятий направленных на повышение профессионального уровня (методических объединений, семинаров, конференций и т.п.) в течение отчетного периода	1.0		
2.1 4	Участие в профессиональных конкурсах муниципального и краевого уровня; -наличие призовых мест	2.0 3.0		
2.1 5	Организация взаимодействия с сциумом в отчетный период	2.0		
2.1 6	Работа в полном объеме в течение периода	2.0		
2.1 7.	За несвоевременную документальную отчетность	- 2.0		
2.1 8	Участие в общественной жизни ДООУ	1.0		
2.1 9	Итого:			

Дата

ПОДПИСЬ

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

Оценочный лист
за полугодие 201 года
шеф –повара и повара МКДОУ «ЦРР-детский сад № 22»

№	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (всего – балл)	Шкала показателя	
1.1.	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	1.0	
1.2.	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	3.0	
1.3.	Отсутствие замечаний по соблюдению установленных норм закладки продуктов и норм выхода	3.0	
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовленных блюд	2.0	
1.5.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений пищеблока	2.0	
1.6	Отсутствие нарушений : -исполнительской дисциплины; -требований охраны труда и эксплуатации оборудования -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.7	Заполнение меню требования	3.0	
1.8	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	

Всего: 20 б

.....

«...».....201 год

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детский сад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
 за полугодие 201 года
 завхоза МКДОУ «ЦРР-детский сад № 22»**

№	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (всего - балла)	Шкала показа телей	
1.1.	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний сан.состояние оборудования	2.0	
1.3.	Отсутствие замечаний по ведению документации	2.0	
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество принимаемых продуктов питания	2.0	
1.5.	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние кладовых помещений	2.0	
1.6	Отсутствие нарушений : -исполнительской дисциплины; -требований охраны труда и эксплуатации кухонного инвентаря -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.8	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	
1.9	Благоустройство территории	1.0	
1.10	Получение мяса (транспорт)	3.0	
1.11	Дежурство по ДОУ	2.0	

Всего 22 б.

.....

«....».....201 г....

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детскийсад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
 за полугодие 201 года
 дворника МКДОУ «ЦРР- детский № 22 »**

№	Высокое качество уборки территории (всего - баллов)	Шкала показателей	
1.1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние прилегающей территории	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний на несоблюдение: -режима уборки территории	2.0	
1.3.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса на работу дворника	1.0	
1.4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания инвентаря	2.0	
1.5	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	
1.6	Отсутствие нарушений : -исполнительской дисциплины; -требований охраны труда -опоздания на работу	2.0 2.0 - 1.0	
1.7	Содержит в чистоте контейнерную площадку для бытовых отходов	2.0	

Всего 16 б

.....

«...».....

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детскийсад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г

Оценочный лист
за полугодие 201 года
кладовщика МКДОУ «ЦРР- детский № 22»

№	Высокое качество обслуживания и уборки пищеблока (всего - баллов)	Шкала показа телей	
1.1.	Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний на соблюдение условий содержания инвентаря	2.0	
1.3.	Отсутствие жалоб со стороны участников процесса	1.0	
1.4.	Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды -маркировка - сан.состояние посуды	2.0 2.0	
1.5	Участие в благоустройстве территории ДОУ	1.0	
1.6	Отсутствие нарушений : -исполнительской дисциплины; -требований охраны труда и эксплуатации кухонного инвентаря -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.7	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	

Всего :16 б

.....
«...».....

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детскийсад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
за полугодие 201 года
подсобного рабочего МКДОУ «ЦРР- детский № 22»**

№	Высокий уровень обслуживания (всего - баллов)	Шкала показателей	
1.1.	Отсутствие замечаний во время работы	3.0	
1.2.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	3.0	
1.4	Помощь в ремонте -(ремонт сантехники -замена электролампочек - ремонт в группе	1.0 1.0 2.0	
1.5	Отсутствие нарушений -исполнительской дисциплины -требований по охране труда -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.6	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	

Всего : 16 б

.....
«...»...

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
уборщицы за полугодие 201 года
«МКДОУ «ЦРР- детский сад № 22»**

1.1.	Отсутствие замечаний чистоты коридора	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний сан.состояния помещений	2.0	
1.3.	Соблюдение графика мытья полов	2.0	
1.4	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины; -опоздания на работу	2.0 - 1.0	
1.5	Дежурство по ДОУ	3.0	
1.6	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	
1.7	Участие в благоустройстве ДОУ	2.0	

Всего 16 б.

.....
«.....».....

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детский сад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
 за полугодие 201 года
 помощника воспитателя
 МКДОУ «ЦРР- детский сад №22»**

№	Высокое качество обслуживания и охраны жизни и здоровья детей (всего -14 баллов)	Шкала показателей	
1.1.	Отсутствие замечаний на условия хранения инвентаря	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний сан.состояние группы	2.0	
1.3.	Отсутствие замечаний по соблюдению установленных норм по питанию: -раздача пищи -состояние посуды	1.0 1.0	
1.4.	Посещаемость детей -от 15 до 20 -от 20 и выше	2.0 3.0	
1.5	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины : -конфликтные ситуации с родителями -опоздание на работу - нарушение режима	2.0 -1.0 -1.0 -1.0	
1.6	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	
1.7	Помощь воспитателям во время проведения НОД	1.0	
1.8	Дежурство по ДОУ	2.0	
1.9	Участие в благоустройстве ДОУ	1.0	

Всего:20 б.

.....

«...».....

Утверждаю
 заведующий МКДОУ
 «ЦРР – детский сад № 22»
 М.Ф.Швоевой
 Приказ №26-од от 20.01.2016г

Оценочный лист
за полугодие 201 года
кастелянши МКДОУ «ЦРР-детский сад №22»

№	Высокое качество обслуживания и стирки белья (всего –баллов)	Шкала показа телей	
1.1.	Отсутствие замечаний на условия хранения постельного белья	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний сан.состояние прачки	2.0	
1.3.	Соблюдение белья по требованиям СанПин	2.0	
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество глажки белья	2.0.	
1.5	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины; -требований охраны труда и эксплуатации оборудования -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.7	Отсутствие листов нетрудоспособности	2.0	
1.8	Осуществляет мелкий пошив	1.0	
1.9	Участие в благоустройстве территории	1.0	
2.0	Отвечает за ведение соответствующей документации	1.0	

Всего -16б.

.....
 «.....».....

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
за полугодие 201 года
рабочего по стирки белья
МКДОУ «ЦРР-детский сад №22»**

№	Высокое качество обслуживания и стирки белья (всего –баллов)	Шкала показа телей	
1.1.	Отсутствие замечаний на условия хранения постельного белья	2.0	
1.2.	Отсутствие замечаний сан.состояние прачки	2.0	
1.3.	Соблюдение графика смены белья	2.0	
1.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество стирки белья	2.0.	
1.5	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины; -требований охраны труда и эксплуатации оборудования -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.7	Отсутствие листов нетрудоспособности	2.0	
1.8	Участие в дежурстве по саду	1.0	
1.9	Участие в благоустройстве территории	1.0	
2.0	Принимает участие в инвентаризации	1.0	

Всего 16 б.

.....
«...».....

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

Оценочный лист
за полугодие 201 года
сторожа МКДОУ «ЦРР-детский сад№22»

№	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (всего - баллов)	Шкала показа телей	
1.1.	Отсутствие замечаний во время работы	3.0	
1.2.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	3.0	
1.3	Отсутствие нарушений -исполнительской дисциплины -требований по охране труда -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.4	Во время дежурства следит за территорией и освещением	1.0	
1.5	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	
1.6	Во время праздничных дней дежурить на телефоне	3.0	

Всего 16 б.

.....
«...».....

Утверждаю
заведующий МКДОУ
«ЦРР – детский сад № 22»
М.Ф.Швоевой
Приказ №26-од от 20.01.2016г

**Оценочный лист
за полугодие 201 года
электрика МКДОУ «ЦРР-детский № 22»**

№	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания (всего - баллов)	Шкала показателей	
1.1.	Отсутствие замечаний во время работы	3.0	
1.2.	Отсутствие жалоб со стороны участников образовательного процесса	3.0	
1.3	Контролирует содержание электротехнического оборудования в соответствии с требованиями	1.0 1.0 2.0	
1.4	Отсутствие нарушений -исполнительской дисциплины -требований по охране труда -опоздания на работу	2.0 1.0 - 1.0	
1.5	Отсутствие листов нетрудоспособности	3.0	

Всего : 16 б

