

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №22»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Принята
на Педагогическом совете №1
от 30.08.2023 года



Утверждаю:
заведующий МКДОУ
«ЦРР-детский сад №22»
М.Ф.Швоева

Положение
о стажерской площадке «Организация инновационной деятельности
педагогов с детьми ОВЗ и детьми- инвалидами для получения
дошкольного образования и творческого развития» в
МКДОУ «ЦРР-детский сад №22» Левокумского муниципального округа
Ставропольского края

1.Общее положение

1.1. Стажерская площадка - форма профессионального сотрудничества и сетевого взаимодействия в системе образования Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Деятельность стажерской площадки способствует открытости образования, профессиональному участию в формировании и реализации государственной образовательной политики, развитию инноваций в образовании и образовательной инфраструктуры, распространению инновационного педагогического опыта.

1.3. Стажерская площадка «Организация инновационной деятельности педагогов с детьми ОВЗ и детьми- инвалидами для получения дошкольного образования и творческого развития» (далее- стажерская площадка) создается на базе МКДОУ «ЦРР-детский сад №22» Левокумского муниципального округа Ставропольского края (далее-ДОУ), имеющей положительный и эффективный опыт внедрения и распространения инновационного педагогического опыта.

1.4. Основными направлениями деятельности стажерской площадки являются:

- разработка, апробация и (или) внедрение: новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения и воспитания в организациях; примерных основных образовательных программ, инновационных образовательных программ, программ развития образовательных организаций; профессиональной

переподготовки и (или) повышения квалификации кадров; новых механизмов, форм и методов управления образованием на разных уровнях, в том числе с использованием современных технологий; новых институтов общественного участия в управлении образованием; новых механизмов саморегулирования деятельности объединений образовательных организаций и работников сферы образования, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций.

1.5. Статус стажерской площадки – 1 год, с 01.09.2023 года по 31.05.2024 год. Присвоение статуса муниципальной стажерской площадки не влечет за собой изменения статуса организации, ее организационно-правовой формы и подчиненности.

1.6. Стажерская площадка осуществляют свою деятельность в сфере образования по одному направлению в рамках инновационной программы.

1.7. Формы организации деятельности в рамках стажерской площадки используются следующие: коллективные, групповые, микрогрупповые, индивидуальные.

1.8. В своей деятельности стажерская площадка руководствуется законами Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, нормативными документами Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства образования Ставропольского края, отдела образования администрации Левокумского муниципального округа по вопросам учебно-воспитательной, методической, о штатно-экспериментальной и проектно-исследовательской деятельности и настоящим положением.

2. Цель и задачи деятельности стажерской площадки

2.1. Стажерская площадка создается с целью обеспечения методической поддержки и развития профессионального мастерства педагогов, осваивающего и реализующего инновационные технологии в условиях модернизации и вариативности образования.

2.2. Стажерская площадка реализует следующие задачи:

- формирование профессиональной компетентности - качество действий работника, обеспечивающих эффективное решение профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач, возникающих в реальных ситуациях педагогической деятельности;

- формирование информационной компетентности - качество действий работника, обеспечивающих эффективный поиск и структурирование информации;

- формирование коммуникативной компетентности - качество действий работника, обеспечивающих эффективное взаимодействие всех участников образовательного процесса;

- формирование правовой компетентности - качество действий работника, обеспечивающих эффективное использование в профессиональной деятельности законодательных и иных нормативных правовых документов органов власти для решения соответствующих профессиональных задач.

3. Порядок признания организации стажерской площадкой

3.1. Для признания организации муниципальной стажерской площадкой, претендующем на получение статуса, не позднее 01 сентября текущего года в МКУ «ИМЦ СО ЛМО СК» подается заявка на бумажном и электронном носителях по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению. К заявке прилагаются заявление по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению. Ответственность за полноту и достоверность заявки, предоставляемую в МКУ «ИМЦ СО ЛМО СК» несет руководитель образовательной организации.

3.2. Заявка регистрируется в МКУ «ИМЦ СО ЛМО СК» в течение 3 рабочих дней со дня ее поступления.

3.3. Присвоение образовательной организации статуса стажерской площадки осуществляется на основании приказа отдела образования администрации Левокумского муниципального округа.

3.4. Решение о прекращении деятельности площадки оформляется приказом отдела образования администрации Левокумского муниципального округа в следующих случаях:

- невыполнение плана работы на текущий учебный год;
- фактический отказ от участия в реализации практических мероприятий в рамках плана.

4. Организация деятельности стажерской площадки

4.1. Стажерская площадка осуществляет свою деятельность в соответствии с программой;

4.2. Стажерская площадка в рамках программы: планируют свою деятельность; осуществляют мониторинг реализуемой программы; организуют своевременное и достоверное информационное сопровождение реализации программы, посредством информирования родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (воспитанников) и иных заинтересованных лиц о целях, задачах, механизмах реализации, результативности реализации программы.

4.3. Стажерская площадка: реализует утвержденный план, программу в установленные сроки; обеспечивают соблюдение прав и законных интересов участников образовательного процесса; своевременно информируют информационно-методический центр, препятствующих реализации плана, программы, которые могут привести к невыполнению программы или календарного плана работ.

4.4. На базе стажерской площадки могут осуществляться следующие формы работы:

- практические занятия по направлениям инновационной деятельности и в соответствии с планом работы на учебный год;
- стажировка педагогов, изучающих данное направление инновационной и экспериментальной деятельности.

4.5. Итоговый отчет о реализации программы стажерской площадки представляется образовательной организацией в информационно-методический центр к 30 мая текущего года.

4.6. Руководитель организации несет установленную законодательством Российской Федерации ответственность, в том числе за реализацию не в полном объеме образовательной программы в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, сохранность жизни и здоровья обучающихся, воспитанников и работников организаций во время образовательного процесса.

4.7. Координацию деятельности, организационное сопровождение стажерских площадок осуществляет МКУ «ИМЦСО ЛМО СК».

5. Права и обязанности стажерской площадки

5.1. Стажерская площадка имеет право на:

- получение консультационной и методической помощи со стороны экспертного сообщества, от специалистов МКУ «ИМЦ СО ЛМО СК»;
- приоритетное участие в районных, региональных научно-практических конференциях, семинарах и других мероприятиях;
- издание материалов по результатам деятельности стажерской площадки;
- учет эффективной и результативной деятельности стажерской площадки;
- присвоение статуса стажерской площадки не влечет за собой финансовых обязательств со стороны отдела образования администрации Левокумского муниципального округа и МКУ «ИМЦСО ЛМО СК».

ЗАЯВКА
на присвоение статуса муниципальной стажерской площадки

Регистрационный номер №: _____ Дата регистрации заявки: _____

1.Сведения об организации – заявителе	
Полное наименование организации (по уставу)	Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад №22» Левокумского муниципального округа Ставропольского края
Адрес	357960, РФ, Ставропольский край, Левокумский район, территория 1 микрорайон, дом 7.
Ф.И.О. руководителя образовательной организации	Швоева Марина Федоровна
Контактный телефон E – mail	89054930548;marinashvoeva@yandex.ru
Тема и/или проблема актуального педагогического опыта, предлагаемого к изучению на стажерской площадке	«Организация инновационной деятельности педагогов с детьми ОВЗ и детьми- инвалидами для получения дошкольного образования и творческого развития»
Планируемый срок реализации	01.09.2023- 31.05.2024 г.г.
Ф.И.О., ответственного за деятельность стажерской площадки	Швоева Марина Федоровна
2.Общая характеристика стажерской площадки	
Цели и задачи стажерской площадки	<p>Цель: организация инновационной деятельности педагогов с детьми ОВЗ и детьми- инвалидами для получения дошкольного образования и творческого развития</p> <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Уточнить нормативно – правовые основы образования детей с ОВЗ. • Создавать условия для овладения педагогами практическими навыками работы с детьми – инвалидами и детьми с ОВЗ. • Систематизировать представления педагогов об организации развивающей предметно – пространственной среды с учетом потребностей детей – инвалидов и детей с ОВЗ.

	<ul style="list-style-type: none"> • Расширить знания педагогов о практическом применении современных технологий в коррекционно –развивающей работе с детьми с ОВЗ. • Развивать профессиональное мышление и педагогические способности, необходимые для осуществления инклюзивного подхода к обучению детей с ОВЗ. • Развивать коммуникативные умения педагогов работать в команде. • Воспитывать потребность к самосовершенствованию, повышать мотивацию педагогической деятельности в условиях реализации инклюзивного образования. • Формировать ценностное отношение к инклюзии и ответственное отношение к педагогической деятельности и результатам своего труда.
<p>Обоснование актуальности выполнения проекта, программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основание выбора тематики; - новизна, инновационность предлагаемых решений. 	<p>Актуальность выбора тематики обусловлен потребностью детских садов в компетентных педагогах, способных осуществлять инклюзивный подход в обучении детей в ДОО, вносить существенные изменения в организацию образовательного процесса, ориентироваться на поиск специальных методов в обучении всех воспитанников с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных образовательных потребностей.</p> <p>Новизна, инновационность предлагаемых решений заключается в интеграции современных коррекционных технологий развивающего обучения в работе с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами.</p>

Начальнику МКУ «ИМЦ СО ЛМО СК»
Кирпичевой Н.А.
заведующего муниципального
казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Центр развития ребенка –
детский сад №22»
Швоевой М.Ф.

Заявление

Прошу присвоить статус муниципальной стажерской площадки в сфере общего (дошкольного) образования Левокумского муниципального округа по теме: «Организация инновационной деятельности педагогов с детьми ОВЗ и детьми- инвалидами для получения дошкольного образования и творческого развития» на базе муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №22» Левокумского муниципального округа Ставропольского края_ (01.09.2023- 31.05.2024 г.г.).

06.06.2023г.

Заведующий

М.Ф.Швоева

